

HLEDÁME POSILY DO NAŠICH POBOČEK



UOL[®]
ÚČETNICTVÍ



Jedeme online už od roku 2004

V UOL již od roku 2004 doslova dýcháme pro účetnictví a naše klienty. Naší hlavní výhodou je kombinace promyšleného systému daňových a účetních služeb s bezpečnou správou přes **online systém** a možností **osobního setkávání** v rámci poboček. Na pobočkách jsme k dispozici v 55 městech v České republice a na Slovensku.

Účetnictví nás nejen baví, ale dbáme na profesionalitu, pečlivost a ideální řešení. Snažíme se vždy nabídnout něco navíc. Například svým klientům nabízíme svaz dokladů, zastupování na úřadech a přístup k účetnictví 24 hodin denně díky online systému. Klienty si prostě hýčkáme. Pečujeme o malé i velké firmy, podnikatele i spolky. S jejich odlišnostmi máme bohaté zkušenosti a bereme je vždy v potaz.

V současnosti máme pod křídly 3 500 klientů a výhledově bychom byli rádi, kdyby se jejich počet do 5 let rozrostl na 10 000.

Nejsme morousové zahrabaní do tabulek. Jsme největší účetní firma v ČR a sehraný tým, který dokáže mezi sebou komunikovat. Prostě jsme rádi spolu, dokážeme si vyjít vstříc a vzájemně si pomáháme.

Naším posláním je pomáhat podnikatelům, aby své účetnictví mohli hodit za hlavu a mohli se tak věnovat svému podnikání naplno.

Jestli se ti naše firma a vize líbí, budeme moc rádi, když se k nám připojíš.

Nejférovější zaměstnavatel roku

Již potřetí za sebou jsme se umístili na 1. místě v soutěži Férový zaměstnavatel roku 2022 v kategorii Střední firmy o 100 až 500 zaměstnancích s TOP kulturou.

„Jsme moc rádi, že u nás kolegové nachází práci, která je baví. Opravdu si dáváme velkou práci s tím, abychom do poboček vybírali lidi, kteří si vzájemně sednou.“

ředitelka, Jana Jáčová

Zpětná vazba od vašich budoucích kolegů



<https://www.atmoskop.cz/nazory-na-zamestnavatele/2974910-uol-a-s/statistika#zamestnanci-doporucuji>





Seznamte se s Filipem

Filipe, co tě k nám přivedlo?

Aktivně jsem práci nehledal, ale inzerát UOL mě zaujal, tak jsem si řekl, že to vyzkouším. Jak jsem ho začal poznávat, přál jsem si čím dál víc, aby mě vzali. Prošel jsem v pěti dnech velmi náročným pohovorem, a nakonec to vyšlo!

Co všechno máš jako personalista v UOL na starosti?

Komplet nabírání lidí. Vše od prvního kontaktu až po onboarding. Jsem zde i po nástupu nadále pro ně, jako taková lidská opora. A samozřejmě řeším i veškerou administrativu, takže se nenudím.

Jak bys zhodnotil první měsíc u nás? Překvapilo tě třeba něco?

Jana Jáčová byla při mém nástupu nemocná, takže jsme vše řešili hodně přes emaily. Už tam jsme si ale sedli, oba jsme schopni pracovat do noci i o víkendech. Hned druhý týden jsem začal dělat pohovory, teď po měsíci jsem si už o hodně jistější.

Kolik kandidátů ti projde měsíčně rukama?

Každý měsíc je to 50-70.

Jak obvykle probíhá výběrové řízení v UOL? Co na kandidáty čeká?

Pročítám životopisy, když mě zaujme, posílám kandidátovi osobnostní test, pokud je vyhodnocený kladně, tak absolvuje pohovor se mnou a když jde o významnější pozici tak ještě s Janou nebo Danem Skarpíškem.

S jakými nedostatky uchazečů se zatím setkáváš nejčastěji?

Nejsou připraveni. Nevědí vůbec nic o UOL ani proč zde chtějí pracovat, často pošlou jen životopis bez jediné řádky. Ta motivace je někdy zvláštní: jedna paní mi řekla, že ze současné práce chce odejít proto, že tu svou má jen pár kroků od domu, a jelikož se chce více hýbat, raději by pracovala u nás, protože je to dál. Legraci zažívám i při online pohovorech: jedna paní měla na sobě župan, pánovi zase radila jeho manželka, co má ještě říct a na co nesmí zapomenout.

Měl bys pro ně nějaký tip, jak se co nejlépe připravit na pohovor u nás?

Tak nejprve se stát dobrým člověkem, protože u nás hodně dáme na lidskou stránku. Být motivovaný a uvědomit si, proč chce pracovat právě v UOL.

Které pozice se nám obsazují nejhůře? A které naopak nejlépe?

Nejhůře se shánějí vedoucí segmentu a pak všechny pozice v Praze, jinde je to o hodně snazší.

Co tě nejvíce baví na práci personalisty?

Nejvíce mě těší, že jsem tady potřebný, že se snad díky mně spoustě lidem ulevilo. Práce s lidmi je zajímavá a moc mě baví.

A co je naopak nejtěžší?

Nejnáročnější je administrativa, podklady, smlouvy, rychle rosteme, tak se rychle nabírá a ta byrokratická zátěž k tomu prostě patří.

Co tě dokáže opravdu naštvat?

Spolehlivě mě naštvá, když mi někdo potvrdí pohovor a pak bez omluvy nedorazí. Jedné paní jsem volal, proč nepřišla, uprosila mě na nový termín a nedorazila znovu. Co na to říct.

Nosíš si práci domů?

Nosím. Tak trochu k nelibosti mé drahé polovičky. Ale snažím se jí to vynahradit o víkendech, to relaxujeme a výletujeme.

Co děláš ve volném čase?

Jak nejraději relaxuješ?

10 let jsem byl fotbalový rozhodčí, ale už to nedělám, moje přítelkyně ale stále ženský fotbal píská. Takže společně s ní jezdím na zápasy a vše pozoruji. Mimo to jezdíme na výlety do měst, do přírody a snažíme se vždy naplánovat si i dovolenou. Je důležité občas vypnout.

A na závěr, co bys vzkázal uchazečům o práci v UOL?

Aby se nebáli, často s tím strachem bojují. Pokud mají zájem, ať se ho nebojí přiznat, někdy mají obavu, že pokud by začali chrlit vše, co o nás vědí, mohli by si uškodit. Je to přesně naopak.



Filip Landík
personalista v UOL

Účetní do pobočky UOL Účetnictví

Lokalita: Celá ČR

Budeš v týmu, který má na starosti vedení účetnictví pro daný segment firem. A tomu odpovídá i mzda. Můžeš být na pozici Team Leadera. Platové ohodnocení odpovídá segmentu tzn. složitosti účta a klienta. Jedná se konkrétně o 4 segmenty a platové ohodnocení odpovídá složitosti každého z nich.

Co potřebuješ pro práci u nás?

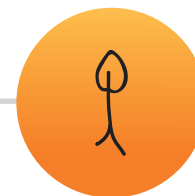
- znalost a zájem o účetnictví
- orientaci v oblasti daní
- výbornou uživatelskou znalost práce na PC
- ochotu iniciativně komunikovat s klienty a pomáhat jim

Co nabízíme?

- skvělé klienty
- příjemné kanceláře a spolupráci v přátelském týmu a pobočku, kterou si vybereš
- zajímavé a adekvátní platové ohodnocení, zaměstnanecké výhody a benefity
- možnost kariérního růstu mezi segmenty klientů nebo možnost mít malý účetní tým. Účetní u nás se věnuje opravdu účetnictví, administrativní činnosti mají na starosti kolegové



Mzdový předpis ÚČETNÍ



Segment START

Ideální pro začínající účetní bez praxe a absolventy

- protože jsi úplně nováček v oboru, tvoje nástupní mzda po dobu zkušební doby bude 25 000 Kč
- už během zkušební doby běží týmové odměny + 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH)
- po zkušební době nabíhají variabilní složky: 5 000 Kč + 1 500 Kč (komunikace)
- takže tvoje hrubá mzda bude po skončení zkušební doby 35 000 Kč
- po 9-ti měsících od nástupu se zvedá fix na 27 500 Kč (tedy + 2 500 Kč), tvoje hrubá mzda bude 37 500 Kč
- a po 12-ti měsících bude tvoje hrubá mzda 40 000 Kč.
- Team Leader účetního týmu v segmentu Start má hrubou mzdu 50 000 Kč fix + 5 000 Kč variabilní + týmové odměny 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH), tedy celkem 58 500 Kč a služební smart



Segment ACTIVE

- nástupní mzda po dobu zkušební doby = 30 000 Kč - po zkušební době nabíhají variabilní složky: 5 000 Kč + 1 500 Kč (komunikace) = 36 500 Kč
- během zkušební doby už běží týmové odměny + 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH)
- tvoje hrubá mzda bude po skončení zkušební doby 40 000 Kč
- i zde platí možnost být Team Leader, který má mzdu 50 000 Kč fix + 5 000 Kč variabilní + týmové odměny 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH) = 58 500 Kč a služební smart



Segment BYZNYS

- nástupní mzda během zkušební doby je 32 500 Kč
- po zkušební době nabíhají variabilní složky: 5 000 Kč + 1 500 Kč (komunikace) + 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH), takže tvoje hrubá mzda bude 42 500 Kč
- Team Leader účetního týmu v segmentu byznys má hrubou mzdu 50 000 Kč fix + 5 000 Kč variabilní + týmové odměny 1 500 Kč (banka) + 2 000 Kč (DPH), tedy celkem 58 500 Kč a služební smart

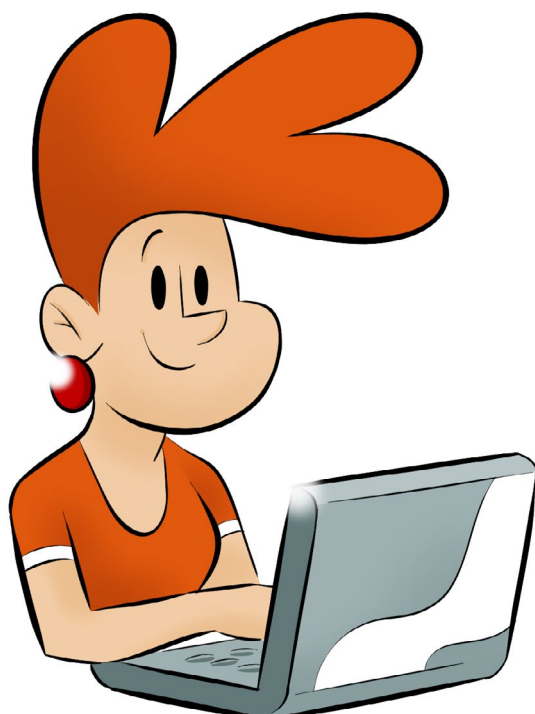
Mzdová/ý účetní do pobočky UOL Účetnictví

Lokalita: celá ČR

Naše mzdové oddělení funguje skvěle, bez nich bychom to těžko zvládali, ale i oni potřebují nutně další posilu. Můžeš pracovat samostatně nebo být jako junior součástí mzdového týmu a postupně se učit. Jestli se ti naše firma a vize líbí, budeme moc rádi, když se k nám připojíš.

Co by byl tvůj denní chleba?

- zpracování mezd pro naše klienty
- podpora klientů, vyřizování dotazů a nejasností



Co bychom chtěli od tebe?

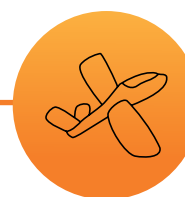
- dobrá schopnost komunikace telefon/email
- základní znalost daní fyzických osob
- dobrá znalost a zájem o mzdové účetnictví

Co ti rádi nabízíme?

- super šéfovou Vendy a super kolektiv na všech našich pobočkách
- práci, při které se ani minutu denně nebudeš nudit a den ti uteče jako voda
- motivační platové ohodnocení a spoustu benefitů

Mzdový předpis MZDOVÁ/Ý ÚČETNÍ

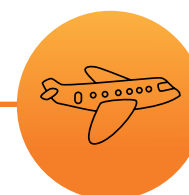
JUNIOR
MZDOVÁ/Ý ÚČETNÍ



Mzda:

fixní částka 25 000 Kč (nástupní plat)
+ variabilní složka = 5 000 Kč
+ 1 500 Kč (páska)
+ 5 Kč za pásku

SAMOSTATNÁ/Ý MZDOVÁ/Ý ÚČETNÍ



nad 350

Mzda:

fixní částka 25 000 Kč
+ odměna při zpracování 300 mezd
= 3 000 Kč
+ odměna dle hodnocení A,B,C 1 500 Kč
(0% až 150%)
+ 10 Kč za pásku

Příklad při zpracování 388 mezd

Výpočet mzdy:
25 000 Kč (fixní částka)
+ 3 000 Kč (odměna za zprac. 300 pásek)
+ 1 500 Kč (odměna 2B - 100%)
+ 3 880 Kč (při zprac. nad 388 pásek)
CELKEM: 33 380 Kč



nad 500

Mzda:

fixní částka 25 000 Kč
+ odměna za zpracování přes 500 mezd
= 3 500 Kč
+ odměna za zpracování nad 500 mezd
(dle kvality zpracování) až 5 000 Kč
+ odměna dle hodnocení A,B,C 1 500 Kč
(0% až 150%)
+ 10 Kč za pásku

Příklad při zpracování 588 mezd

Výpočet mzdy:
25 000 Kč (fixní částka)
+ 3 500 Kč (odměna za zprac. 500 pásek)
+ 5 000 Kč (další odměna nad 500 pásek)
+ 1 500 Kč (odměna 2B - 100%)
+ 5 880 Kč (při zprac. nad 588 pásek)
CELKEM: 40 880 Kč

Specialista klientského servisu

Lokalita: celá ČR

Náš klientský servis funguje skvěle, bez nich bychom to těžko zvládali, ale i oni potřebují nutně další posilu. Jestli se ti naše firma a vize líbí, budeme moc rádi, když se k nám připojíš.

Co by byl tvůj denní chleba?

- aktivace klientů do UOL
- příprava dokumentů, nastavení v systémech, související komunikace
- podpora stávajících klientů
- řešení požadavků na změny, spolupráce s ostatními útvary UOL - účetní oddělení, daně, mzdy, doklady, IT...
- nastavení a změny fakturace za služby
- řešení pohledávek - spolupráce na upomínkách
- denní komunikace e-mail, telefon, interní chat

Co bychom chtěli od tebe?

- dobrá schopnost komunikace telefon/email
- kvalitní výstupy bez chyb, osobní zodpovědnost
- základní komunikace v AJ (není třeba znalost odborné účetní terminologie)
- chuť se aktivně zapojit do činností Klientského servisu

Co ti rádi nabízíme?

- super kolektiv
- práci, při které se ani minutu denně nebudeš nudit a den ti uteče jako voda
- motivační platové ohodnocení a spoustu benefitů
- spoustu legrace při budování pobočkové sítě po celé ČR



Mzdový předpis SPECIALISTA KLIENTSKÉHO SERVISU

- Junior specialista klientského servisu
- nástupní mzda je 27 500 Kč
- po zkušební době se fixní plat zvyšuje na 29 000 Kč + 1 500 Kč odměna za komunikaci = 30 500 Kč
- Senior specialista klientského servisu
- fixní mzda činí 29 000 Kč
+ 1 500 Kč odměna za komunikaci
+ 4 000 Kč (variabilka za 'senioritu')
= 34 500 Kč
- Každý nově nastupující se stává junior specialistou klientského servisu, postupně, až bude zvládat všechny potřebné činnosti samostatně, tak se z něj stane senior specialista klientského servisu. Záleží na vás, jak rychle se zapracujete a začnete fungovat samostatně jako senior (4-12 měsíců).



Obchodník/ obchodnice

Lokalita: celá ČR

Chceš se přidat do našeho menšího obchodního týmu? Právě hledáme nového pohodového parťáka na pozici obchodnice/obchodník, který bude vyřizovat klientské poptávky.

Co tě u nás čeká, pokud se k nám přidáš?

- Vyřizování poptávek od potenciálních klientů
- Schůzky s klienty
- Sbírání informací a vyplňování aktivačních formulářů
- Předávání klientů našemu klientskému servisu

Co požadujeme?

- Analytické myšlení a schopnost správně interpretovat informace
- Komunikativnost
- Kladný vztah k technologiím
- Alespoň základní přehled o účetnictví
- Hlavně ale potřebujeme samostatného člověka, který se nebojí opustit zažité stereotypy
- Vše ostatní už tě pak naučíme

Co nabízíme?

- Práci na plný úvazek
- Menší přátelský tým
- Slušné platové ohodnocení
- Možnost profesního a platového růstu
- Benefity

Pokud si budeme rozumět a domluvíme se na spolupráci, dostaneš volnost a důvěru ukázat, co v tobě je. Díky tvé práci bude moct naše firma rychleji růst.

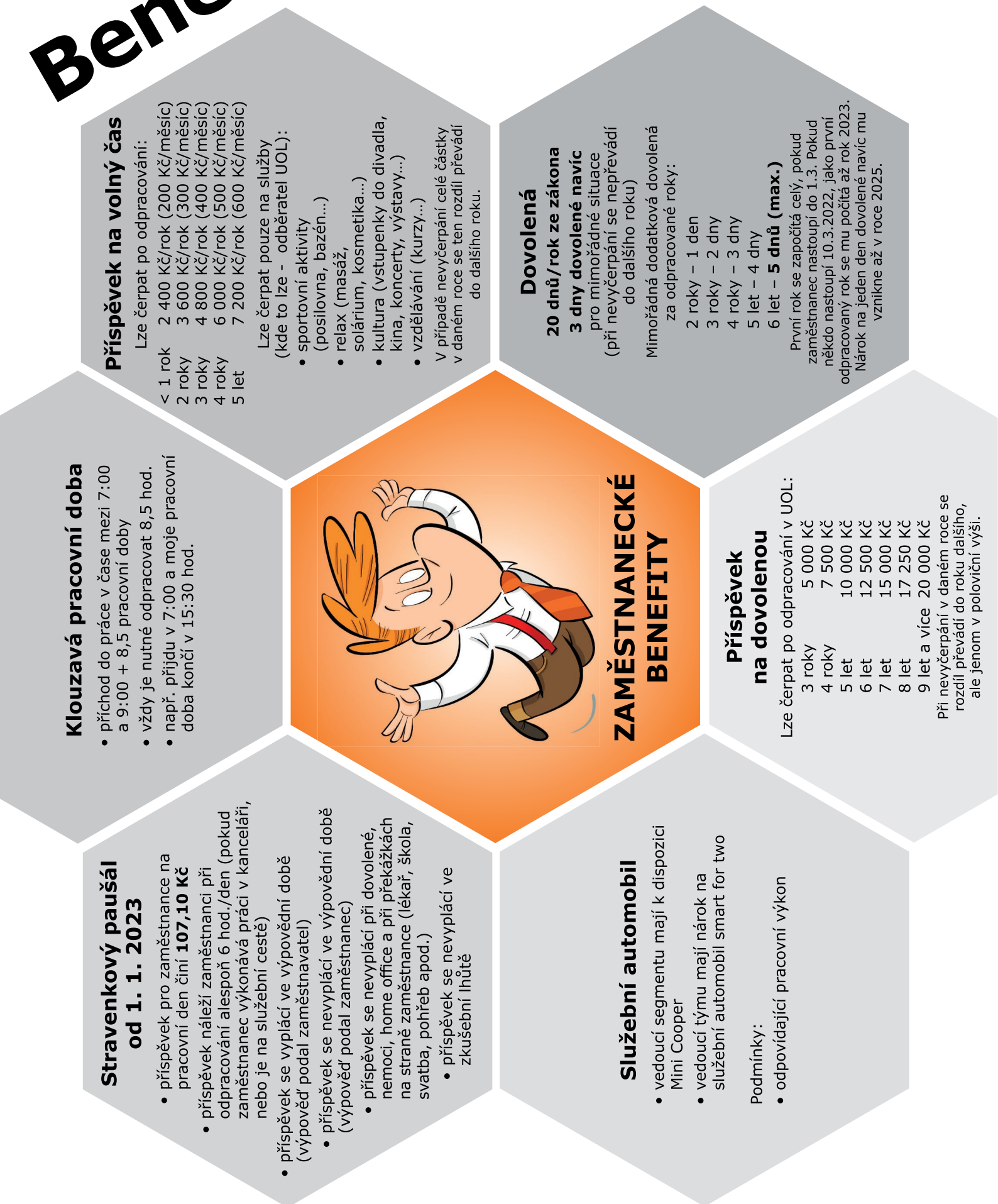


Mzdový předpis OBCHODNÍK/ OBCHODNICE

- nástupní mzda činí 30 000 Kč
- po zkušební době je fixní částka 35 000 Kč + 1 500 Kč odměna za komunikaci + variabilní složka závislá na množství zpracovaných poptávek (v průměru 3 000 Kč měsíčně)



Benefits



Koloběh uchazeče o práci v UOL

Také si ze školy pamatujete obrázek „koloběh vody v přírodě“? Z mraku prší do řeky, řeka se vypaří, vytvoří mrak. Rádi bychom vám nakreslili obrázek takového „koloběhu“ uchazeče o práci u nás, ale je to trochu složitější. Tak vám to zkusíme popsat, ať tušíte, jak vybíráme nové kolegy.

KONTAKTUJ NÁS:

✉ zamestnani@uol.cz

☎ +420 720 048 084

TEŠÍME SE NA TEBE!

1. Ozve se nám uchazeč a pošle životopis.
2. Odpovídá požadavkům? Pak dostane info o platu, benefitech, pozici a firmě. Jednoduše rovnou vyložíme karty.
3. Má zájem pokračovat? Výborně, posíláme osobnostní test od Performie.
4. Hodí se k nám? Je čas na pohovor, nejčastěji online, protože nabíráme po celé ČR.
5. Sedli jsme si? Přichází test odborných znalostí. Nejlepší na pobočce, aby si ji nováček prohlédl.
6. Umí? Ověříme reference a nabídneme půlden na zkoušku.
7. A když už je jasné, že se sobě líbíme navzájem, může nastoupit. Ne na autobus, ale do kanceláře.

Možná to zní složitě, ale nám se tento postup osvědčil. Na konci máme jistotu, že nabíráme někoho, kdo sedne kolegům i zákazníkům. A my sedneme jemu.

Šlo by to jednodušeji? Určitě. Ale my máme radši jistotu

Jestli se ti naše firma a vize líbí, budeme moc rádi, když se k nám připojíš.





zamestnani@uol.cz